



Directiebeoordeling

Criteria	Conform niveau 3 op de CO2-prestatieladder 3.1
Opgesteld op	06-02-2025
Opgesteld door	Tirza de Bruyn, Annette Ermers (extern)



1. De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de Ladder CI

Dit is de jaarlijkse directiebeoordeling volgens de CO2-Prestatieladder niveau 3.

2. Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem

Interne Veranderingen bij De Bruyn Transport BV

Bij De Bruyn Transport BV zetten we continu stappen om duurzaamheid, gezondheid en veiligheid te versterken – de kernwaarden van ons bedrijf. In het afgelopen jaar hebben we concrete vooruitgang geboekt om deze pijlers nog dieper te verankeren in onze activiteiten.

Zero Emissie Transport

We hebben 14 zero-emissievrachtwagens succesvol in gebruik genomen. Hiermee zetten we een grote stap richting ons doel van volledig emissievrij transport. Deze investering onderstreept onze inzet om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en duurzame praktijken in onze sector te bevorderen.

Gezondheid en Veiligheid

We hebben actief gewerkt aan het versterken van onze veiligheidscultuur. Door continue trainingen en bewustwordingscampagnes zijn onze medewerkers beter in staat om risico's te herkennen en te vermijden. Dit heeft geleid tot minder incidenten en een veiligere werkomgeving.

Duurzaamheid in Bedrijfscultuur

We integreren duurzaamheid in elke laag van onze organisatie, van inkoop tot communicatie. Dit heeft niet alleen de bewustwording vergroot, maar ook de betrokkenheid van zowel medewerkers als externe belanghebbenden versterkt. Bovendien is ons gehele bedrijfspand in 2024 duurzaam verbouwd en zijn wij volledig van het gas af.

Effectieve Communicatie en Betrokkenheid

Het interne marketingplan, dat sinds 2020 continu is doorontwikkeld, heeft onze kernwaarden krachtig gecommuniceerd. Dit heeft geleid tot meer betrokkenheid onder medewerkers en heeft ons imago als verantwoorde en duurzame onderneming versterkt.

Blik op de Toekomst

Hoewel we trots zijn op de geboekte vooruitgang, blijven we ons richten op verdere verbetering. In het komende jaar blijven we werken aan het versterken van duurzaamheid, gezondheid en veiligheid, zowel intern als extern. We bouwen voort op de solide basis die we hebben gelegd, met als doel een nog positievere impact te maken op onze medewerkers, onze gemeenschappen en onze planeet.

Externe veranderingen

Onze organisatie heeft geïnvesteerd in elektrificatie en staat klaar voor de komende zero emissie zones en wetgeving die van kracht wordt in 2025.

3. Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO2-managementsysteem

a. Het energiebeleid en de reductiemaatregelen;

Door de geleverde inspanningen is het doel om het in 2021 behaalde niveau 3 van de CO2-ladder te behouden en te streven naar niveau 4 en ook 5. Het energiebeleid zoals opgenomen in het jaarverslag en de beleidsverklaring is voldoende actueel en past bij de organisatie. De communicatie over CO2 verloopt goed. Het bewustzijn binnen de organisatie groeit.

De voortgang van de maatregelen is opgenomen in het document 3.B.1 Voortgang maatregelen.

b. De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3);

In het document energiebeoordeling is er een overzicht gemaakt van de verschillende verbruikers. De top groot verbruikers van De Bruyn Transport BV zijn. In het document energiebeoordeling zijn kansen weergegeven voor een verdere reductie van de 3 grootste stromen.

c. De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald

Over 2024 is het energiemeetplan opnieuw opgesteld op basis van het energiemeetplan over 2023. De vereiste gegevens en verbruiken zijn opgenomen in de diverse gedocumenteerde informatie. Het energiemeetplan werkt op dit moment naar behoren. Hierdoor hoeven we de stuurcyclus niet aan te passen.

Tevens opgenomen in 3.B.1 Voortgang maatregelen. De voortgang kan nog niet bepaald worden aangezien we in 2021 gestart zijn met de maatregelen.

d. De communicatie en initiatieven;

- De keteninitiatieven zijn gehandhaafd.

e. De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI .

Uit de interne audit blijkt dat de volgende verbetermaatregelen zijn of worden doorgevoerd om het CO2-managementsysteem continu te verbeteren. Hoewel er geen acties zijn geformuleerd, neemt Sina wel deel aan de Innovation Battle Emissieloos van Bouwend Nederland.

f. Afwijkingen en corrigerende maatregelen;

Op dit moment zijn er geen corrigerende maatregelen vastgesteld ter continue verbetering.

4. De toereikendheid van middelen;

De CO2 doelstellingen en maatregelen zoals deze nu zijn opgesteld voldoen. Ook de middelen om de doelstellingen te behalen zijn op dit moment toereikend.

5. De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen

De voortgang van de reductiedoelstellingen zijn opgenomen in het jaarverslag. De behaalde doelstellingen zijn tot nu toe behaald.

6. Kansen voor verbetering;

Nieuwe CO₂ reductiemaatregelen zijn opgenomen in het document 3.B.1 maatregelenlijst 2025. Alle maatregelen in dit document worden door de directie ondersteunt. Voor komend jaar is wederom budget vrijgemaakt voor het traject in samenwerking met STL en Apployee m.b.t. sturen op CO₂ positief transport en bewustzijn op Duurzaamheid, gezondheid en veiligheid. Deze 3 pijlers zullen elkaar positief beïnvloeden.

7. Output

a. Kansen voor verbetering;

Het document "3.B.1 Maatregelenlijst 2024" bevat nieuwe CO₂-reductiemaatregelen die de volledige steun van de directie genieten. Ook komend jaar is er budget vrijgemaakt voor de samenwerking met Apployee, gericht op CO₂-positief transport en het vergroten van bewustzijn rondom gezondheid, duurzaamheid en veiligheid.

De ondersteuning van het CO₂-managementsysteem, de reductiedoelstellingen en -maatregelen en de actieve deelname hieraan blijven van cruciaal belang en krijgen onverminderde aandacht. De impact kan verder worden vergroot door duurzaamheid expliciet te integreren in onze verkoopstrategie, wat inmiddels in gang is gezet. De bereidheid van klanten om daadwerkelijk voor duurzaamheid te kiezen, zal hierin een sleutelrol spelen.

De huidige CO₂-doelstellingen en maatregelen, zoals vastgelegd in het online kwaliteitssysteem, zijn adequaat. Hoewel toekomstige aanpassingen mogelijk nodig zijn, is dit op dit moment niet aan de orde.

Vanaf niveau 3 conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;

Als de maatregelen zoals deze zijn opgesteld uitgevoerd gaan worden conform planning gaan we de doelstellingen behalen. De verwachting is dat we hier komend jaar meer over kunnen zeggen.

b. Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;

De CO₂ prestatieladder is op dit moment voldoende doeltreffend. Ook de interne audit met betrekking tot de doelstelling per eis laat zien dat er op dit moment geen aanvullende sturing noodzakelijk is. Op grond van bovenstaande bevindingen concluderen wij dat de implementatie van het CO₂ managementsysteem geschikt en adequaat is en dat op dit moment het systeem effectief en doeltreffend werkt.

c. Behoeftte aan middelen.

Op dit moment is er geen behoefte aan extra middelen.